

Til skolens ledelse og bestyrelse

## Informationsbrev

Nr. 8

København den 29. august 2006

### Finanslovsforslag: Driftstilskuddet 2007

Finanslovsforslaget for 2007 er blevet offentliggjort. Sammen med elevtallet pr. 5. september foreligger nu hovedtallene til skolernes budgetlægning for 2007. Vi understreger, at der er tale om et forslag til finanslov, og først når finanslov 2007 er vedtaget i begyndelsen af december, har vi de endelige tal.

Finanslovsforslagets nøgletal på vores område ser sådan ud:

	2006	2007 (forslag)
Elevtal frie grundskoler	88.757	91.176
Kostelever	706	750
Bygningstilskud pr. elev	1.987 kr.	1.839 kr.
Driftstilskud pr. elev	39.262 kr.*	40.322 kr.
Takst til fordeling	36.682 kr.	37.549 kr.
Tilskud svært handicappede	48.000 kr.	48.000 kr.
Tilskud skolefritidsordning	9.449 kr.	9.676 kr.
Tilskud kostelever	40.588 kr.	41.562 kr.
Kommunalt bidrag pr. elev	30.029 kr.	30.793 kr.
Kommunalt bidrag pr. sfo-elev	9.449 kr.	9.676 kr.

\*Beløbet skal fratrækkes udgift til specialundervisning, vikarudgifter mm.

Finanslovsforslaget ligger på:

<http://www.uvm.dk/admin/finans/Finanslovsforslag%202005/friegrundskoler.pdf.pdf>

Som det ses af ovenstående stiger finanslovstaksten med ca. 2,7 % mens fordelingstaksten, som indgår i den nye tilskudsformel er ca. 2,4 % højere end den tilsvarende takst i 2006. Grunden til at fordelingstaksten stiger mindre end selve finanslovstaksten er blandt andet en kraftig opskrivning af puljen til

specialundervisning med 9,6 %, samt at der anvendes 5,6 mio. kr. til overgangsordninger i forbindelse med indførelsen af den nye tilskudsformel. Grundskolens bygningstilskud falder med 7,5 %. Dette var også tilfældet sidste år. Begrundelsen herfor er ifølge Undervisningsministeriet det lave renteniveau m.m. som gør det mere fordelagtigt og omkostningseffektivt for skolerne at optage lån og igangsætte byggeri m.m.

### **Reguleringer af lønningerne m.v. pr. 1. oktober 2006**

I overenskomsterne for perioden 2005-2008 er der aftalte visse ændringer til ikrafttræden pr. 1. oktober 2006. Ændringerne er beskrevet nedenfor. Der sker ingen ændring i reguleringsprocenten, der for perioden 1. april 2006 – 31. marts 2007 er på 19,4136 %. Ændringerne pr. oktober i år angår således alene lønindplacering og pensionsforhold. Der udsendes nye løntabeller gældende fra 1. oktober 2006 til 31. marts 2007.

### **Lærere, ledere og børnehaveklasseledere**

Pr 1. oktober sker der følgende ændringer for ovennævnte gruppe:

- Pensionsbidraget forhøjes med 0,3 % til 17,3 %.
- Souschefstillægget gøres pensionsgivende. Bidraget indbetales til Lærernes Pension.
- Basislønningerne for lærere og børnehaveklasseledere forhøjes.
- Lønintervallerne for ledere ændres til (i 1/10 1997 niveau):

For ledere, der er ansat efter 1995, og som ikke har en tjenestemandslignende pension, men en forsikringsmæssig pensionsordning i Lærernes Pension, skal skolen fra 1. oktober 2006 betale 17,3 % til Lærernes Pension af de pensionsgivende lønde.

Er lederen ansat før bilag M trådte i kraft den 1. august 2004, kan skolen vælge, at forskellen mellem det pensionsgivende skalatrin og den faktiske løn bliver indbetalt til Lærernes Pension. Pensionsbidraget vil fra 1. oktober være 17,3 % af de pensionsgivende lønde.

Er lederen ansat efter Bilag M trådte i kraft, og har vedkommende bevaret retten til en tjenestemandslignende pension, har vedkommende krav på, at forskellen mellem den pensionsgivende løn og den faktiske løn bliver indbetalt til Lærernes Pension med 18 % fra den 1. oktober 2006.

For ledere med ret til tjenestemandspension skal skolen fremsende kopi af den godkendte aftale til Efterlønskassen/Pensionskassen af 1925 til orientering. Pensionskasserne fremsender ikke kvittering for modtagelse, men noterer den fremsendte aftale i den pågældende leders pensionsoptjening.

Basislønningerne for lærere og børnehaveklasseledere forhøjes. Løntabellen for lærere og børnehaveklasseledere er lagt ud på Danmarks Privatskoleforenings hjemmeside [www.privatskoleforening.dk](http://www.privatskoleforening.dk) under ”værd at vide”, herefter vælges ”satser”.

Der er følgende ændringer i ledernes lønintervaller:

- Skoleledernes lønintervaller forhøjes. De nye intervaller pr. 1/10 er (i 1/10-97 kroner):

99 elever og derunder	281.000 - 327.000
100-349 elever	308.000 - 362.000
350 elever og derover	335.000 - 396.000

- Viceskoleledernes lønintervaller forhøjes. De nye intervaller pr. 1/10 er (i 1/10-97 kroner):

under 350 elever	281.000 - 327.000
350 elever og derover	301.000 - 342.000

- For skoleledere ved skoler med kostafdeling nedsættes intervallets top med 7.000 kr. således, at det særlige kostskoleledertillæg til de almindelige skoleleder-intervaller fremover forhøjes med:

under 25 kostelever	intervallets bund:	+ 27.000	top:	+ 20.000
25-60 kostelever	”	”	+ 40.000	” + 33.000
60 kostelever og derover	”	”	+ 54.000	” + 47.000

- Afdelingsledernes løninterval forøges og udgør pr. 1/10-06:

268.000 - 327.000 kr. (i 1/10 1997 niveau).

Ændringen i skoleledernes lønintervaller medfører ikke en automatisk stigning af lederlønnen. For at udnytte det nye interval skal der indgås en ny lønftale mellem skolens bestyrelse og lederen, og lønftalen skal indsendes til godkendelse hos FSL i Århus og til pensionskassen til orientering.

### **BUPL – uddannede pædagoger**

- Uddannede pædagoger ansat i skolefritidsordninger med en afdelingsleder omklassificeres:

Løntrin pr. 30/9 2006	24	26	28	30	32
Løntrin pr. 1/10 2006	25	27	29	31	33

- For afdelingsledere med 1-159 børn i fritidsordningen forlænges lønforløbet med 1 trin, således at skalatrin 41 bliver nyt sluttrin pr. 1. oktober 2006. Oprykning til trin 41 fra skalatrin 39 sker, når der optjent 4 års lønanciennitet på skalatrin 38/39 (det gamle sluttrin).

### **Rengøring, pedeller m.fl. - 3 F-overenskomsten**

Ingen ændringer pr. 1. oktober i år.

Næste regulering i overenskomstperioden 2005-08 sker pr. 1. april 2007 med en generel lønstigning på 1,94% plus/minus det beløb reguleringsordningen udløser.

3

Reguleringsordningen er den særlige mekanisme, der tilpasser den statslige lønstigningstakt til det private arbejdsmarked. Reguleringen kan være både positiv og negativ.

### **Løn til fleksjobbere**

Vi gør opmærksom på, at fleksjobansatte skal indplaceres efter de samme regler som andre ansatte. Det vil sige, at de skal indplaceres, så de følger de normale skalatrin eller basistrin alt afhængig af overenskomstforhold og anciennitet. Dog får skolen kun refusion for det overenskomstmæssige første løntrin. Der vil derfor være en udgift til fleksjobansatte, som skolen selv skal betale.

### **Blå Bog og statistik**

Vi gør endnu engang opmærksom på, at fristen for at redigere i Blå Bog er den 1. september. Med hensyn til fremgangsmåden henvises til informationsbrev nr. 7. Fristen for indsendelse af statistikskemaer er ligeledes den 1. september.

Med venlig hilsen

Danmarks Privatskoleforening