

Orientering om seniorbonus, 2009

(red. 12. marts 2009)

Pr. 1. januar 2009 er ansatte omfattet af læreroverenskomsten berettiget til seniorbonus fra de fylder 62 år, dog ikke medarbejdere på ulønnet orlov. Ved nyansættelse og genindtræden i tjeneste er den ansatte berettiget til seniorbonus ved først kommende fødselsdag. Ordningen er aftalt for perioden indtil 31. december 2011. For hvert år den ansatte fortsætter i arbejde, opnås ret til seniorbonus, dog højst 3 gange.

Seniorbonusen udgør 2,9 procent af den samlede løn, inkl. pensionsbidrag, som kan anvendes på følgende måder:

- Udbetales kontant i forbindelse med løn, tidligst i forbindelse med førstkommande lønudbetaling efter fødselsdag (eller genindtrædelse).
- Veksles til seniordage, i henhold til vejledningen.
- Indbetales til den ansattes pensionsordning.

Den ansatte kan frit vælge mellem de tre muligheder, eller en kombination heraf. Med mindre den ansatte på eget initiativ anmoder om en af ovenstående, udbetales seniorbonus i forbindelse med næstkommende fødselsdag.

Beregning af seniorbonus

Seniorbonusen beregnes på grundlag af den samlede faste månedsløn i den måned, hvori den ansatte fylder år. Dette gælder uanset, hvornår bonusen udbetales.

Med den faste månedsløn menes den ansatte grundløn og faste tillæg, såvel varige som midlertidige herunder rådighedstillæg og åremålstillæg. Variable løndelev, herunder overarbejdsbetaling, éngangsvederlag, ulempetillæg og særlig feriegodtgørelse indgår ikke i beregning af den faste månedsløn.

For overenskomstansatte medregnes pensionsbidrag, både eget- og arbejdsgiverbidrag i beregningsgrundlaget, mens der for medarbejdere med tjenestemandspensionsordning medregnes et beløb svarende til 15 % af den tjenestemandspensionsgivende løn.

Vær opmærksom på at der beregnes feriepenge af seniorbonus.

Beregning af seniorbonus

En ansat lærer fylder 62 den 12. marts 2009, og får en samlet fast løn for marts 2009 på kr. 26.442 i grundløn, faste pensionsgivende tillæg på kr. 2.167, og et pensionsbidrag på kr. 4.949, dvs. i alt kr. 33.558. Den samlede faste årsløn udgør derfor $12 \times \text{kr. } 33.558 = \text{kr. } 402.696$, og seniorbonusen udgør 2,9 % af kr. 402.696 = **kr. 11.678**.

Omveksling til seniordage

Efter ønske kan den ansatte omveksle sin seniorbonus til fire seniordage når man fylder 62 år, og seks dage i de efterfølgende år. Én seniordag svarer til 7,4 timer, og prisen beregnes som 1/260 af den samlede årsløn.

Omveksling af seniorbonus til seniordage

Ole Olsen er 62 år, lærer ved en fri grundskole og har en samlet fast løn på kr. 402.696. For Ole Olsen koster en seniordag derfor kr. $402.696 \times (1/260) =$ kr. 1.549. Ole Olsens seniorbonus udgør kr. 11.678. Hvis Ole Olsen veksler sin seniorbonus til 3 seniordage, vil han herudover få udbetalt **kr. 7.073** (kr. $11.678 - 3 \times$ kr. 1.535).

Ved afholdelse af seniordage reguleres timeantallet forholdsmæssigt med beskæftigelsesgraden. Efter aftale med skolen er der mulighed for at konvertere til yderligere seniordage op til den totale seniorbonus. Den ansatte er berettiget til at overføre seniordage til det efterfølgende år.

Seniorfridage for ansatte under 3F og BUBL

Medarbejdere har fra det fyldte 58 år ret til 5 seniordage årligt. Medarbejderen skal så tidligt som muligt varsle hvornår vedkommende ønsker at afholde sine seniordage, og arbejdsgiveren skal imødekomme tidspunktet, hvor fraværet er foreneligt med arbejdet.