

Arbejdspladsvurdering (APV).

Arbejdstilsynet har udvalgt grundskoleområdet som indsatsområde for arbejdspladsvurderinger i 2006 og 2007, hvorfor det er vigtigt, at skolerne har styr på disse.

Praksis er, at Arbejdstilsynet i første omgang foretager et uanmeldt besøg af ca. 1,5 times varighed - kaldet screening. Både ledelsen og medarbejderne skal helst være repræsenteret. Er det muligt, skal sikkerhedsrepræsentanten (hvis skolen har en sådan) deltage.

Under dette besøg er der særligt fokus på arbejdspladsvurderingen (der maksimalt må være tre år gammel), det psykiske arbejdsmiljø og handleplaner for disse. Derefter foretages en mere konkret gennemgang af arbejdsmiljøet. Hvis arbejdstilsynet finder, at der er forhold, der ikke lever op til kravene, vil skolen blive udpeget til et mere gennemgribende tilsyn – det tilpassede tilsyn. Skolen vil efter screeningen modtage et brev fra arbejdstilsynet, med angivelse af datoen for det tilpassede tilsyn og diverse materialer vedr. tilsynet. Er forholdene i orden, vil arbejdstilsynet ikke foretage et egentligt tilsyn på skolen, medmindre der modtages klager over arbejdsmiljøet.

Under det tilpassede tilsyn skal både ledelsen og medarbejdersiden være repræsenteret. Har skolen en sikkerhedsrepræsentant skal vedkommende deltage. Besøget varer typisk mellem tre og fire timer. Besøget består af tre dele: a) Et indledende møde, hvor der igen bliver sat fokus på APV'en, det psykiske arbejdsmiljø og handleplaner, b) en gennemgang af skolen, hvor der fokuseres på mere konkrete ting som faglokaler (fysik/kemi og sløjd), stikprøver af klasselokaler og rengøring, og c) et afsluttende møde hvor der samles op på besøget. Ved det afsluttende møde vil arbejdstilsynet komme med en foreløbig vurdering af skolen.

Cirka 14 dage efter det tilpassede tilsyn vil skolen modtage en rapport fra arbejdstilsynet, hvoraf det fremgår hvilke konstaterede problemer, der er på skolen og retningslinier for, hvordan disse kan løses. Er skolen uenig, kan den gøre indsigelse. Har skolen fået et påbud, er det begrundet i en påbudsskrivelse. Der er en frist på 14 dage til at komme med indsigelser mod dette. Påbud skal typisk være indfriet efter tre måneder. Arbejdstilsynet kan komme på kontrolbesøg efter fristens udløb for at sikre sig, at problemerne er løst.

På arbejdstilsynets hjemmeside www.at.dk er der blandt andet materiale om udarbejdelse af APV, checklister, de forskellige besøg, regler og indsatsområder.