

Nyt om Privatskolerne

Nr. 3 • 29. februar 2008

Udgivet af Danmarks Privatskoleforening

Indhold:

- Akademisk læreruddannelse
- Kommunale forlig på plads?
- Forlig på statens område
- Lærernes uddannelse
- Ændring af friskoleloven
- Prøver
- Flere på kostskole
- Filmkonkurrence
- Bagsiden



Universiteter skal uddanne lærere

Fra sommeren 2009 kan nye lærere blive uddannet på universitetet. Det ligger fast, efter at regeringen og Ny Alliance har indgået forlig i forbindelse med finanslovsforhandlingerne.

"Vi har skrevet under på, at vi vil skabe rammerne, så der fra sommeren 2009 vil blive uddannet folkeskolelærere med udgangspunkt i et universitet," siger videnskabsminister Helge Sander til Berlingske Tidende.

Formand for Danmarks Privatskoleforening, Kurt Ernst er skeptisk.

"Det kan måske undre, at vi i DP er lidt forbeholdne. Der er jo ikke noget uddannelseskriterium for lærerne på vore skoler, og lidt variation og udvikling i lærernes uddannelse kan vel ikke skade. Men det ærgrer mig, at man ikke i stedet vil arbejde for at forbedre professionsuddannelsen på seminarierne. Læreruddannelsen er ikke ideel for øjeblikket, men jeg tror mere på en udvikling indenfor professionsrammen. Og jeg er bekymret for, om tiltaget er begyndelsen til enden for seminarierne. Det vil være en katastrofe," siger Kurt Ernst og tilføjer, at større teoretisk eller akademisk indhold i lærernes uddannelse sådan set er udmærket.

"Men for mig at se er der i lige så høj grad brug for en udvikling af lærernes håndværksmæssige kunnen. Akademikerne har vi jo altid kunnet ansætte," mener Kurt Ernst.

Århus Universitet har allerede søgt om at udbyde en læreruddannelse i samarbejde med DPU og Århus Lærerseminarium. Også Syddansk Universitet har planer om at uddanne lærere.

Nyt om Privatskolerne:
Udgives af Danmarks Privatskoleforening
(stiftet 1921) for bestyrelsesmedlemmer og
skoleledere på foreningens medlemsskoler.

Ny Kongensgade 10
1472 København K
Tlf. 33 30 79 30
Fax: 70 20 26 43
info@privatskoleforening.dk
www.privatskoleforening.dk

Redaktør:
Morten Reil Sørensen
Kurt Ernst (ansv.)

Danmarks Privatskoleforenings sekretariat:
Ebbe Forsberg, sekretariatschef
Søren T. Lodahl, konsulent
Morten Reil Sørensen, journalist
Anette Holmgreen, bogholder og kursussekretær
Anne Dorte Lindquist, kursus- og medlemsadm.

Kommunale forlig på plads?

I skrivende stund er de overordnede kommunale forhandlinger brudt sammen. Forudsætningen for de delforlig, vi omtaler, er at man overordnet bliver enige om den økonomiske ramme. Denne enighed er det lige nu svært at få øje på.

I denne uge har Lærernes Centralorganisation, BUPL og KTO indgået en række delforlig med KL. Resultatet bliver lønstigninger på 12,8 procent fordelt over de næste tre år. I øvrigt samme resultat som på statens område. Formanden for Danmarks Privatskoleforening, Kurt Ernst regner med, at der også vil ske en afsmitning til de frie skoler.

“De forskellige organisationsaftaler har naturligvis ikke direkte betydning for vores område, men i og med, at statens overordnede ramme er færdigaftalt, skal der jo ikke meget fantasi til at forestille sig, at resultaterne vil smitte meget voldsomt af på vores område - ikke mindst lønmæssigt,” udtaler Kurt Ernst. Han fortæller, at forhandlingerne skrider planmæssigt frem på de frie skolars område, selvom resultaterne på det kommunale område bestemt ikke har gjort det lettere.

“Der er god grund til at sige tillykke til folkeskolens lærere. Det er et utrolig godt resultat, der er nået. Anders Bondo Christensen er naturligvis meget tilfreds, også selv om det kun delvist lykkedes at få en ny central arbejdstidsaftale på plads. Nu skal det vise sig, om kommunerne vil og kan følge op på de rammer, som man centralt har aftalt. Udfordringerne på vores område er nu blevet endnu voldsommere, og vi må forberede os på store lønstigninger,” siger Kurt Ernst.

Han anerkender, at en afbalanceret løn i forhold til folkeskolen er ønskelig, men er samtidig dybt bekymret for skolernes økonomi. Finansloven har bevirket en nedsættelse af de frie skolars tilskud, og nu følger så sandsynligvis temmelig store lønstigninger.

Kurt Ernst forventer ikke, at der bliver rørt ved de frie skolars arbejdstidsaftale i denne omgang.

“Det gør heller ikke noget, for den nye arbejdstidsaftale på folkeskoleområdet er ikke meget anderledes skruet sammen end mange af vore skolars aktuelle helhedsaftaler. Vi er faktisk ret gode til totalakkorder”.

Forliget giver følgende lønstigninger for kommunalt ansatte lærere.

Lærere på basisløn:

	Privatskoler (gældende)	Folkeskolen (gældende)	Folkeskolen (OK 2008)
Basisløn 1 (0 år)	Løntrin 25	Løntrin 28	Løntrin 30 + 3000 kr.
Basisløn 2 (4 år)	Løntrin 30	Løntrin 32	Løntrin 34 + 3000 kr.
Basisløn 3 (8 år)	Løntrin 35	Løntrin 37	Løntrin 39
Basisløn 4 (12 år)			Løntrin 39 + 10.000 kr

(Kommunale forlig, fortsat)

Lærere med anciennitetsløn:

Privatskoler (gældende)	Folkeskolen (gældende)	Folkeskolen (OK 2008)
Udligning løntrin 40	Løntrin 40	Løntrin 42
	Løntrin 41	Løntrin 41 + 6000 kr.
	Løntrin 42	Løntrin 42 + 13.000 kr.

På BUPL's område giver forliget følgende lønstigninger:

	Stigning i grundløn	Ekstra pr. måned, brutto (gennemsnit)
Lederne	1 løntrin	700 kr.
Souschefer, afdelingsledere og stedfortrædere	2 løntrin	800 kr.

* Samtidig forhøjes garantittrinnene for assistenter og støttepædagoger til løntrin 29 og løntrin 35 efter henholdsvis 6 og 10 års ansættelse. Ændringen fra garantittrin 31 til 35 har en bruttoværdi på 1.800 kr om måneden.

Pensionsbidraget for ledere stiger fra 14 til 15 procent og fra 13,14 til 13,50 procent for alle øvrige grupper.

Fra det 58. år indføres der ret til 5 seniorfridage pr. år. De forbedringer, som er aftalt mellem KTO og KL, er indeholdt i ordningen.

Forlig på statens område

Som bekendt blev der indgået aftale på statens område den 18. februar. Nu forhandler Finansministeriet og LC om organisationsaftalerne for ledere og lærere på frie skoler. Meget tyder på, at parterne er mest optagede af lønforholdene, da de kommunale lønninger stiger. Vi forventer ikke, at der sker større ændringer i arbejdstidsaftalen.

Løn

Aftalen på statens område giver lønstigninger på 12,8 procent i løbet af de næste 3 år. De generelle lønstigninger er på 8,17 procent, og 3,3 procent kommer til udbetaling allerede den 1. april 2008. Vi forventer, at omkostningerne til løn og andre aftalte forbedringer vil vokse med mindst 5 procent om året. De resterende stigninger fordeles med 2,2 procent, som bruges efter forhandlinger i de enkelte organisationer, eksempelvis på lærerområdet. De sidste ca. 1,6 procent anvendes til forskellige forbedringer.

De statsansatte får 0,2 procent ekstra i løn, fordi de ikke har ret til frynsegoder. Der er afsat midler til efteruddannelse og kompetenceudvikling. Medarbejdere, som ønsker det, kan få lov til at arbejde mere end fuld tid (omvendt deltid) mod ekstra løn og pension. Den særlige regulering, som udligner et eventuelt lønefterslæb i forhold til det private arbejdsmarked, bevares.

Barsel

De nuværende regler om lønnet forældreorlov erstattes af en '6+6+6-model', som giver moderen og faderen hver 6 ugers lønnet forældreorlov samt yderligere 6 ugers lønnet orlov til deling. Partnere i registrerede partnerskaber får ret til under visse betingelser at holde 14 dages orlov inden for de første 14 uger efter barnets fødsel.

Barns 1. og 2. sygedag

Ansættelsesmyndigheden kan give den ansatte tjenestefrihed til barnets 1. og 2. sygedag, når hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt, og forholdene på arbejdspladsen tillader det. Løn under tjenestefrihed svarer til den ansattes løn under sygdom. Ved misbrug kan ansættelsesmyndigheden inddrage retten til tjenestefrihed.

Seniorer

Ansatte i aftalte aldersgrupper får ret til seniorbonus, som de kan veksle til ekstraordinært pensionsbidrag eller seniordage. Aldersgrænserne bliver ændret i senior- og fratrædelsesordningerne, og der er lavet aftale om tilbud om seniorsamtaler.

Gruppelivsordning

Forsikringssummen ved dødsfald stiger fra 275.000 kroner til 300.000 kroner i gruppelivsordning for tjenestemænd og visse overenskomstansatte i staten. Forhøjelsen finansieres af bonusmidler og gælder for dødsfald, der indtræffer 1. april 2008 eller senere.

ATP-satser

Der sker følgende ændringer i ATP-satserne pr. 1. januar 2010:

- Ansatte inden for LC/OC's forhandlingsområder rykker op fra sats C til sats A.
- ATP-satsen stiger fra 288 kroner til 2.464 kroner årligt for ansatte på sats C inden for AC's og OAO's forhandlingsområder. Forhøjelsen er betinget af tiltrædelse fra ATP's kompetente organer og gennemførelse af eventuelt nødvendig lovgivning.

Arbejdsgiverbidrag udgør 2/3 af udgifterne til de anførte forhøjelser.

Det er Finansministeriets, AC's og OAO's hensigt, at forhøjelsen skal følges op af tilsvarende forhøjelser ved de to følgende overenskomstfornyelser, så ansatte herefter er på sats A.

Mangfoldige uddannelser hos lærerne

Fra Fordelingssekretariatet har vi modtaget en oversigt over, hvilke uddannelsesmæssige baggrunde lærerne ved de frie skoler har. Det har vi sammenholdt med tal for medlemsskolerne i Danmarks Privatskoleforening.

Lærere på de frie skoler fordelt efter uddannelse pr. 27-2-08:

Uddannelse	DP skoler		Frie grundskoler i alt	
	Antal	Procent	Antal	Procent
Lærereksamen	2534	76%	5156	65%
Udenlandsk lærereksamen	67	2%	289	4%
Faglærereksamen	31	1%	83	1%
Ollerup	15	0%	151	2%
Børnehavepædagoguddannelse	67	2%	204	3%
Fritidspædagoguddannelse	19	1%	47	1%
Pædagoguddannelse	21	1%	130	2%
Anden pædagoguddannelse	28	1%	64	1%
Universitetsuddannelse	81	2%	298	4%
Anden uddannelse	252	8%	867	11%
Ingen uddannelse	69	2%	187	2%
Ikke oplyst	172	5%	461	6%
	3356	100%	7937	100%

Nyt ændringsforslag til friskoleloven

Undervisningsminister Bertel Haarder forbereder i øjeblikket et forslag om lov til ændring af friskoleloven. Der bliver tale om en række forenklinger. Blandt andet vil reglerne om en skole som geografisk enhed fremover kunne tolkes friere, og der indføres stramninger med forbud mod visse kombinationsskoler.

Prøver

Læs om prøveafvikling [her](#)

Læs Danmarks Privatskoleforenings meddelelse til Skolestyrelsen om skolernes oplevelser i forbindelse med den digitale [prøveafvikling i foråret 07](#).

Flere elever på kostskole

Kostskolerne i Danmark etablerede sidste år projektet kostskoler.dk, som administreres af Danmarks Privatskoleforening og betales af skolerne.

Vi har konstateret en glædelig elevfremgang for alle tolv kostskoler, som tilsammen har fået 27 ekstra elever. Det giver en skønnet merindtægt på godt 10 millioner kroner og sker efter en årrække med faldende elevtal.

Læs mere på www.kostskoler.dk

Filmkonkurrence for unge talenter

Til efteråret lancerer BUSTER en ny festival for film lavet af 10 – 19 årige. Skoleklasser kan deltage i kategorien under 16 år.

Den nye festival begynder med en stor filmfest i hver af landets fem regioner i juni - august. Her bliver alle indsendte film vist for de unge filmmagere og en professionel jury. De ti bedste film fra hver region deltager i filmfestivalen i København d. 19 - 26. september 2008.

Læs mere om [BUSTER](#), Københavns Internationale Filmfestival for Børn og Unge. Festivalen er ikke-kommerciel og får midler fra fundraising, sponsoraftaler og støtte fra blandt andre Det Danske Filminstitut, Nordisk Film, DR, TV2 og Den Danske Filmskole.

Borup Privatskole

Skoleleder Birgit Andersson har opsagt sin stilling og er fra 1. april ansat som lærer på Sankt Josefs Skole i Roskilde. Susanne Qwist er konstitueret som skoleleder, og Lars Gerner som souschef.

Greve Privatskole

Viceinspektør Birger Stenalt fratræder sin stilling 1. marts for at gå på efterløn. Birger Stenalt har været ansat på Greve Privatskole siden 2000.