

# Barselsregler

For ledere, lærere og børnehaveklasseledere samt pædagogisk og teknisk personale under henholdsvis BUPL og 3F overenskomster

## Indhold

1. Lovgrundlag .....	3
2. Orlovsperioder - en oversigt.....	3
2.1 Graviditetsorlov - inden fødsel.....	3
2.2 Barselorlov - efter fødsel .....	4
2.3 Forældreorlov - efter den 14. uge.....	4
3 Udskydelse af orlov .....	5
4 Løn og pension under barsel .....	5
5 Omsorgsdage .....	6
6 Sygdom i forbindelse med graviditet .....	6
7 Varslingsregler .....	7
8 Barns 1. og 2. sygedag.....	7
9 Refusionsfrister.....	7
9.1 Dagpenge .....	7
9.2 Fleksbarsel.dk.....	7
10 Barselloven bestemmelser .....	7
11 Funktionærloven bestemmelser vedr. barsel.....	8

Barselregler udsendes af Danmarks Privatskoleforening som en orientering om de mest almindelige barselsregler, og gælder for alle ledere, lærere og børnehaveklasseledere samt pædagogisk personale ansat i henhold til overenskomst mellem BUPL og FGF. Personale under 3F overenskomsterne følger den samme statslige barselsaftale som lærerne. Skolens øvrige personale er omfattet af barsellovens bestemmelser og eventuelle indgåede lokale aftaler. Kontakt Danmarks Privatskoleforening for vejledning, såfremt der opstår specielle forhold, hvor orienteringen ikke dækker.

## 1. Lovgrundlag

- Vejledning om ret til orlov og dagpenge ved barsel, nr. 9469 af 01/07/2006.
- Bekendtgørelse af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, nr. 1047 af 28/10/2004.
- Lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselloven), nr. 566 af 09/06/2006.
- Cirkulære om aftale om Barsel, adoption og omsorgsdage, nr. 014-08 af 09/06/2008.
- Bekendtgørelse om Barselsfonden, nr. 1358 af 19/12/2008.

## 2. Orlovsperioder - en oversigt

Forældres fravær i forbindelse med orlov eller adoption er sammensat af tre forskellige orlovsperioder:

- *Graviditetsorlov* - orlov inden fødsel eller modtagelse af adoptivbarn
- *Barselorlov og fædreorlov* - orlov indtil 14 uger efter fødsel eller modtagelse
- *Forældreorlov* - orlov efter den 14. uge efter fødsel eller modtagelse

### 2.1 Graviditetsorlov - inden fødsel

*Graviditetsundersøgelser:*

- Moderen har ret til fravær med løn i forbindelse med graviditetsundersøgelser. Graviditetsundersøgelser skal dog placeres til mindst mulig gene for arbejdsgiver. Fertilitetsbehandling sidestilles med almindeligt sygefravær.
- Giver ikke adgang til dagpengerefusion.

*Orlov før fødsel (graviditetsorlov)*

- Moderen har ret til orlov med løn fra 6. uge inden forventet fødsel.
- Giver adgang til dagpengerefusion fra 4. uge inden forventet fødsel, men refusion fra fleksbarsel.dk igennem hele perioden.

*Adoptanter:*

- Adoptanter har ret til orlov med løn i op til 4 uger, såfremt adoptanten opholder sig i udlandet for at modtage et barn. Perioden kan forlænges i op til 8 uger, hvis opholdet bliver længere end 4 uger af årsager, som ikke kan tilregnes den kommende adoptant. Begge forældre har ret til fravær med løn, såfremt de begge opholder sig i udlandet for at modtage barnet. Der er imidlertid ikke tale om en ubetinget ret til 4 ugers fravær, som f.eks. en moder har før fødslen. Der er alene ret til orlov fra det tidspunkt, hvor den adoptionsformidlende organisation har givet meddelelse om, at udrejse skal foretages med henblik på at hente barnet. Orloven regnes fra den dag adoptanterne udrejser fra Danmark for at hente barnet, til den dag, hvor de formelle betingelser for at tage barnet hjem til Danmark er opfyldt. Herefter starter barselorloven.
- Adoptanter der modtager et adoptivbarn fra Danmark, har ret til orlov med løn i op til 1 uge før modtagelse af barnet, hvis barnet ikke allerede har ophold i adoptanternes hjem. Det er en forudsætning, at adoptanterne af hensyn til barnet opholder sig på det sted, hvor barnet befinder

sig inden modtagelsen. Perioden kan forlænges i op til 2 uger, hvis opholdet bliver længere end 1 uge af årsager, som ikke kan tilregnes den kommende adoptant. Begge forældre har ret til fravær med løn, hvis begge forældre opholder sig sammen med barnet i udslusningsperioden.

- Orlov i forbindelse med modtagelse af adoptivbarn giver ret til dagpengerefusion og refusion fra fleksbarsel.dk.

## **2.2 Barselsorlov - efter fødsel**

### *Moderen:*

Har pligt til at afholde 14 dages barselsorlov efter fødsel med fuld løn, og har derudover ret til 12 ugers yderlige barselsorlov med fuld løn.

Barselsorlov giver ret til dagpengerefusion og refusion fra fleksbarsel.dk.

### *Faderen:*

Har ret til 2 ugers fædreorlov med fuld løn umiddelbart efter fødsel. Efter aftale med arbejdsgiver kan fædreorloven placeres frit indenfor de første 14 uger efter fødsel, men skal dog afholdes som en sammenhængende periode.

Fædreorlov giver ret til dagpengerefusion og refusion fra fleksbarsel.dk.

### *Adoptanter:*

Adoptanter har ret til orlov med løn, én ad gangen, i de første 14 uger. Har dog ret til yderlige 2 ugers samtidig sammenhængende orlov med løn inden for de første 14. uger efter modtagelse.

Barselsorlov i forbindelse med adoption giver ret til dagpengerefusion og refusion fra fleksbarsel.dk.

### *Registrerede partnere:*

Har ret til orlov svarende til fædreorlov, såfremt at partnerne har samlevet i mindst 2½ år. Registrerede partnere har ikke ret til yderlige orlov.

Giver ikke adgang til dagpengerefusion men ret til refusion gennem fleksbarsel.dk.

## **2.3 Forældreorlov - efter den 14. uge**

Morderen og faderen har hver ret til løn i 6 af de 32 ugers forældreorlov. Herudover har forældrene ret til løn i tilsammen 6 af de 32 ugers forældreorlov. Således har forældre tilsammen ret til 18 (6+6+6) ugers forældreorlov med løn, hvis begge forældre er ansat i staten eller institutioner herunder (bl.a. frie grundskoler). Hvis kun en af forældrene er ansat under statens overenskomster har vedkommende ret til 12 ugers forældreorlov med løn.

Adoptanter har hver ret til løn i 6 af de 32 ugers forældreorlov. Herudover har forældrene ret til løn i tilsammen 6 af de 32 ugers forældreorlov. I tilfælde hvor kun den ene forældre er omfattet af denne barselvejledning, har den ansatte ret til 12 ugers lønnet forældreorlov.

Faderen / den anden adoptant har ret til at placere lønnet forældreorlov inden for de første 14 uger efter fødsel / modtagelse.

Der ydes barselsdagpenge i op til 32 uger, som kan udstrækkes til 40 eller 46 uger mod forholdsmæssig nedsættelse i dagpengebeløbet. Der ydes refusion af den lønnede den af forældreorloven.

Figur 1: Orlovsmuligheder i barselsforløbet

	Inden forventet fødsel		Fødsel	Efter fødsel				
	Graviditetsorlov			Barselorlov		Forældreorlov		
Tidslinje	6 uger inden	4 uger inden	2 uger	12 uger	6 uger	(+ 6 uger)	Indtil 32. uge*	
Mor	Fuld løn	Fuld løn	Fuld løn	Fuld løn	Fuld løn	(Fuld løn til deling)	Dagpenge	
Far	-	-	Fuld løn	-	Fuld løn		Dagpenge	
Dagpenge-refusion	Nej	Ja	Ja*	Ja	Ja	Ja	-	
Refusion gennem fleksbarsel.dk	Ja	Ja	Ja*	Ja	Ja	Ja	-	

**Bem.:** Forældreorlov med dagpenge kan forlænges fra 32 uger til 40 eller 46 uger med forholdsmæssigt nedsatte dagpenge.  
Der ydes ikke dagpengerefusion for registrerede partner, men kun refusion fra fleksbarsel.dk.

### 3 Udskydelse af orlov

Mindst 8 og højst 13 af de 32 ugers forældreorlov kan udskydes til en senere periode, såfremt den udskudte forældreorlov holdes sammenhængende. Retten til udskydelse af forældre orlov gælder dog kun den ene af forældrene. Retten til at afholde udskudt orlov bevares, hvis den ansatte overgår til en ny arbejdsgiver.

Der er mulighed for, efter aftale med arbejdsgiver, at udskyde yderligere forældreorlov til senere afholdelse. Muligheden gælder begge forældre. Retten til at afholde udskudt orlov overføres kun til ny arbejdsgiver, efter aftale med den nye arbejdsgiver.

Al udskudt forældreorlov skal være afholdt inden barnet fylder 9 år.

Forældrene kan i orlovsperioden, efter aftale med skolen, genoptage arbejdet i op til 29½ time af den normale ugentlige arbejdstid, således at orlovsperioden, såvel lønnet som ulønnet, forlænges tilsvarende.

### 4 Løn og pension under barsel

Under lønnet orlov udbetales løn svarende til løn ved sygdom, dvs. den normalt fastpåregnelige løn. Retten til løn er betinget af at arbejdsgiveren modtager fuld dagpengerefusion.

Under ulønnet orlov indbetales sædvanligt arbejdsgiver- og eget pensionsbidrag til den ansattes pensionsordning, og der optjenes ret til ferie. Hvis forældreorlovens 32 uger udstrækkes til 40 eller 46 uger, indbetales der dog ikke pensionsbidrag i de yderligere 8 eller 14 uger.

## **5 Omsorgsdage**

Forældre har ret til 2 omsorgsdage pr. barn pr. kalenderår til og med det kalenderår hvor barnet fylder 7 år. Omsorgsdage kan ikke konverteres til kontant godtgørelse, og ikke afholdte omsorgsdage bortfalder ved kalenderårets udløb. Omsorgsdage kan dog afholdes som halve dage, eller efter aftale afholdes som timer. Overførsel kan kun ske af,

1. omsorgsdage fra det kalenderår hvor barnet er født
2. omsorgsdag som den ansatte er forhindret i at bruge, grundet afholdelse af barsel-, eller børnepasningsorlov i et helt kalenderår

Forældre, der har fået børn før d. 1. oktober 2005, og under uafbrudt ansættelse har været omfattet af statens barselsaftale siden 1. oktober 2005, har hver ret til i alt 10 omsorgsdage pr. barn. Der er ingen frister for, hvornår disse omsorgsdage skal være afviklet. Forældre der betragtes som nyansatte efter 1. oktober 2005, enten ved afbrudt tjeneste i staten, eller som overgår fra kommunal eller privat ansættelse, har uanset tidligere ansættelse ret til 2 omsorgsdage pr. barn pr. kalenderår.

Det er skolens ansvar at føre regnskab over forbruget af omsorgsdage. Hvis ansat overgår til ansættelse udenfor aftalens område, bortfalder ikke afviklede omsorgsdag.

Afvikling af omsorgsdage skal varsles tidligst muligt og bør imødekommes af skolen, med mindre fraværet vil være uforeneligt med tjenesten. En omsorgsdag betragtes som afviklet, uanset om den ansatte er syg på omsorgsdagen.

Omsorgsdage giver ikke ret til dagpengerefusion.

## **6 Sygdom i forbindelse med graviditet**

Moderen har ret til fravær med sædvanlig løn tidligere end 6 uger før forventet fødsel, såfremt det lægeligt bedømmes at graviditeten har et sygeligt forløb. Øvrigt fravær grundet sygdom i forbindelse med graviditet betragtes som almindeligt sygefravær.

Hvis barnet indlægges på sygehus inden for orlovsperioden, forlænges eller udsættes orlovsperioden.

Hvis barnet hospitalsindlægges i en orlovsperiode indenfor de første 46 uger efter fødsel, og den ansatte ikke genoptager arbejdet, forlænges orlovsperioden med indlæggelsesperioden, dog maksimalt 3 måneder. Dette gælder både for perioder med lønnet og ulønnet orlov.

Hvis barnet hospitalsindlægges i en orlovsperiode, og den ansatte genoptager arbejdet, udskydes retten til orlov. Det er dog et krav, at udskrivelsen finder sted inden 60 uger efter fødsel. Dette gælder både for perioder med lønnet og ulønnet orlov.

Forlængelse og udskydelse af orlov, grundet sygdom i forbindelse med graviditet, gælder både moderen og adoptanter, men ikke fædreorlov, og adoptanters ret til samtidig orlov indenfor de først 14

uger efter fødsel.

## 7 Varslingsregler

Nedenfor er skitseret gældende varslingsregler i forbindelse med orlov.

Hvem?	Hvad?	Hvornår?
Moderen	Tidspunktet for graviditetsorlovs start	3 måneder inden forventet fødsel
Moderen	Tidspunktet for evt. genoptagelse af arbejdet inden for de første 14 uger efter fødsel	Inden 8 uger efter fødsel
Faderen	Tidspunktet for de indtil 2 ugers forældreorlov efter fødsel	4 uger før orlovens forventede start
Moderen og/eller faderen	Den tidsmæssige placering af forældreorloven	Inden 8 uger efter fødsel
Moderen eller faderen	Udnyttelse af <i>retten</i> til at udskyde forældreorlov	Inden 8 uger efter fødsel
Moderen eller faderen	Den tidsmæssige placering af udskudt <i>retsbaseret</i> forældreorlov	16 uger inden orlovens start
Moderen og/eller faderen	Den tidsmæssige placering af udskudt <i>aftalebaseret</i> forældreorlov	Intet varsel - aftales med arbejdsgiver

## 8 Barns 1. og 2. sygedag

Ansatte har ret til fravær med løn på 1. og 2. af barnets sygedag. Den 2. sygedag er den kalenderdag, der ligger i umiddelbar forlængelse af 1. sygedag, og kan holdes uafhængigt af 1. sygedag, dvs. en ansat kan holde fri på barnets 2. sygedag, selvom den pågældende ikke har holdt fri på barnets 1. sygedag.

## 9 Refusionsfrister

### 9.1 Dagpenge

Anmodning om barseldagpenge skal anmeldelse seneste 8 uger efter barnets fødsel. Påbegyndelse af orlov på et senere tidspunkt skal anmodes senest 8 uger efter 1. fraværdsdag i perioden.

### 9.2 Fleksbarsel.dk

Anmodning om refusion skal indberettes på [www.fleksbarsel.dk](http://www.fleksbarsel.dk) senest 2 måneder efter udgangen af det kvartal som refusionen vedrører.

## 10 Barselsloven bestemmelser

Barselsloven giver moderen ret til tjenestefrihed 4 uger inden forventet fødsel, og 46 uger efter fødsel. Faderen har ret til barsel 34 uger efter barsel. Begge forældre har ret til at forlænge forældreorloven fra 32 til 46 uger med nedsatte dagpenge. En af forældrene har ret til at udskyde mindst 8 og højst 13 af de 32 ugers forældreorlov til en senere periode, såfremt den udskudte forældreorlov holdes sammenhængende.

## **11 Funktionærloven bestemmelser vedr. barsel**

Under funktionærloven har moderen ret til halv løn med supplerende dagpenge i den del af barselsorloven der ligger 4 uger inden forventet fødsel til 14 uger efter fødsel.