

## ”Danmarks Privatskoleforenings visioner, missioner og strategier”

### 1. Ambition og idégrundlag

**Missionen:** DP er en forening, hvor frie skoler i fællesskab arbejder for at udvikle og styrke den frie skolesektor og den enkelte frie skole til gavn for såvel samfundet og sektoren som for den enkelte skole. Det sker først og fremmest ved at sikre forældres og meningsfællesskabers *ret* til at oprette og drive frie skoler, således at private skoler afspejler befolkningens mangfoldighed i anskuelser og holdninger og i respekt for en værdifrihed, der rummes inden for rammerne af demokrati og ligestyrelse. Mangesidigheden søges blandt andet fastholdt ved, at de private skoler sikres et sådant tilskud, at muligheden for at vælge en alternativ skoleform er en realistisk mulighed for alle forældre. Missionen er funderet i en anerkendelse af folkeskolen som den anden betydningsfulde del af grundskoleområdet. De private skolers muligheder for selvstændige initiativer og aktiviteter skal fremmes mest muligt.

**Visionen:** DP yder det enkelte medlem rådgivning på et professionelt højt niveau i faglige, økonomiske, juridiske og pædagogiske anliggender. DP varetager medlemmernes skolepolitiske og kommercielle interesser i forhold til omverdenen og er en markant stemme i samfundsdebatten. DP samler de frie skoler, der vil bidrage til sektorens og skolens egen udvikling. DP bidrager til at sikre en professionel, løbende udviklingen af sektoren.

**Værdierne:** DP arbejder til stadighed for, at foreningen skal være:

- handlekraftig
- uafhængig
- demokratisk gennemsigtig
- tilgængelig og
- kompetent

Som brancheforening skal DP

- være den markante politiske spiller og lobbyist, som altid søger efter at opnå bedst mulige vilkår for de frie skoler,
- være meningsdannende indenfor den frie skolesektor,
- være medlemmernes stærke talerør,
- i videst muligt omfang varetage funktioner som arbejdsgiverorganisation,
- være den naturlige samarbejdspartner/modspiller for sektorens øvrige aktører og foreninger, ministerier o.s.v.,
- skabe optimale rammer for, at skolerne kan præstere de bedst mulige ydelser til eleverne og deres forældre,
- producere og formidle information til medlemmerne,
- understøtte nytænkning i sektoren og
- styrke medlemsskolerne i at rekruttere, uddanne og fastholde gode medarbejdere.

### 2. Medlemsfordele

DP skal yde de enkelte medlemmer rådgivning i faglige, økonomiske, juridiske og pædagogiske anliggender.

DP skal fungere som medlemmernes udkigspost og sparringspartner, ligesom DP skal varetage de overordnede opgaver, som med fordel kan løses i fællesskab f.eks.:

- Lobbyisme.
- Pressedækning.
- Sektorpolitik - herunder høringssvar.
- Uddannelse.
- Innovation og udvikling på det pædagogiske område

- Innovation og udvikling på det administrative og forvaltningsmæssige område (bl.a. ved udarbejdelse af IT- og andre administrative modeller/systemer - herunder kravspecifikationer, indkøb og forhandlinger m.v.)
- Fælles aftaler (bl.a. ansvarsforsikringer)

### **3. Økonomi.**

Prisen for medlemskab skal afspejle ambitionsniveauet. DP skal være ambitiøs i sine krav til opgaveløsning.

Som måltal skal DP have en egenkapital i en størrelsesorden svarende til et års udgifter.

### **4. Styrker og muligheder:**

- DP er en uafhængig forening bestående af suveræne selvstændige medlemmer.
- DP har en gennemsigtig demokratisk struktur uden indirekte valg – en struktur hvor den højeste myndighed – generalforsamlingen – i en åben og fri debat sætter rammerne for foreningens virksomhed og udøver den overordnede kontrol med aktiviteten.
- Medlemstallet er højt.
- Medlemsskolerne har velkvalificerede og engagerede bestyrelser og ledelser.
- Medarbejdere i DP har et højt fagligt niveau herunder med talent for den direkte medlemskontakt.
- Dobbeltfunktionen – den overordnede interessevaretagelse og den konkrete medlemsrådgivning – giver mulighed for en optimering af ressourceforbruget.
- Den overordnede interessevaretagelse i sammenhæng med rådgivnings- og konsulentvirksomheden i forhold til medlemmerne tilstræbes endvidere at indebære sådanne spændende faglige udfordringer, at der fortsat er mulighed for at for at rekruttere, uddanne og fastholde kompetente medarbejdere.
- DP har en god økonomi, som giver grundlag for at investere i en optimering af opgaveløsningen.

*Således vedtaget/godkendt af bestyrelsen på møde den 26. januar 2010.*